



**INFORME DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA
LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SOBRE EL CÓDIGO DE
ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, PRINCIPIOS Y
VALORES, Y CELEBRACIÓN DÍA DEL SERVIDOR
PÚBLICO.**

DIVISIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS 2025



INFORME DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, PRINCIPIOS Y VALORES, Y CELEBRACIÓN DIA DEL SERVIDOR PÚBLICO.

REINALDO ANTONIO BERNAL MARÍN

Jefe de Personal

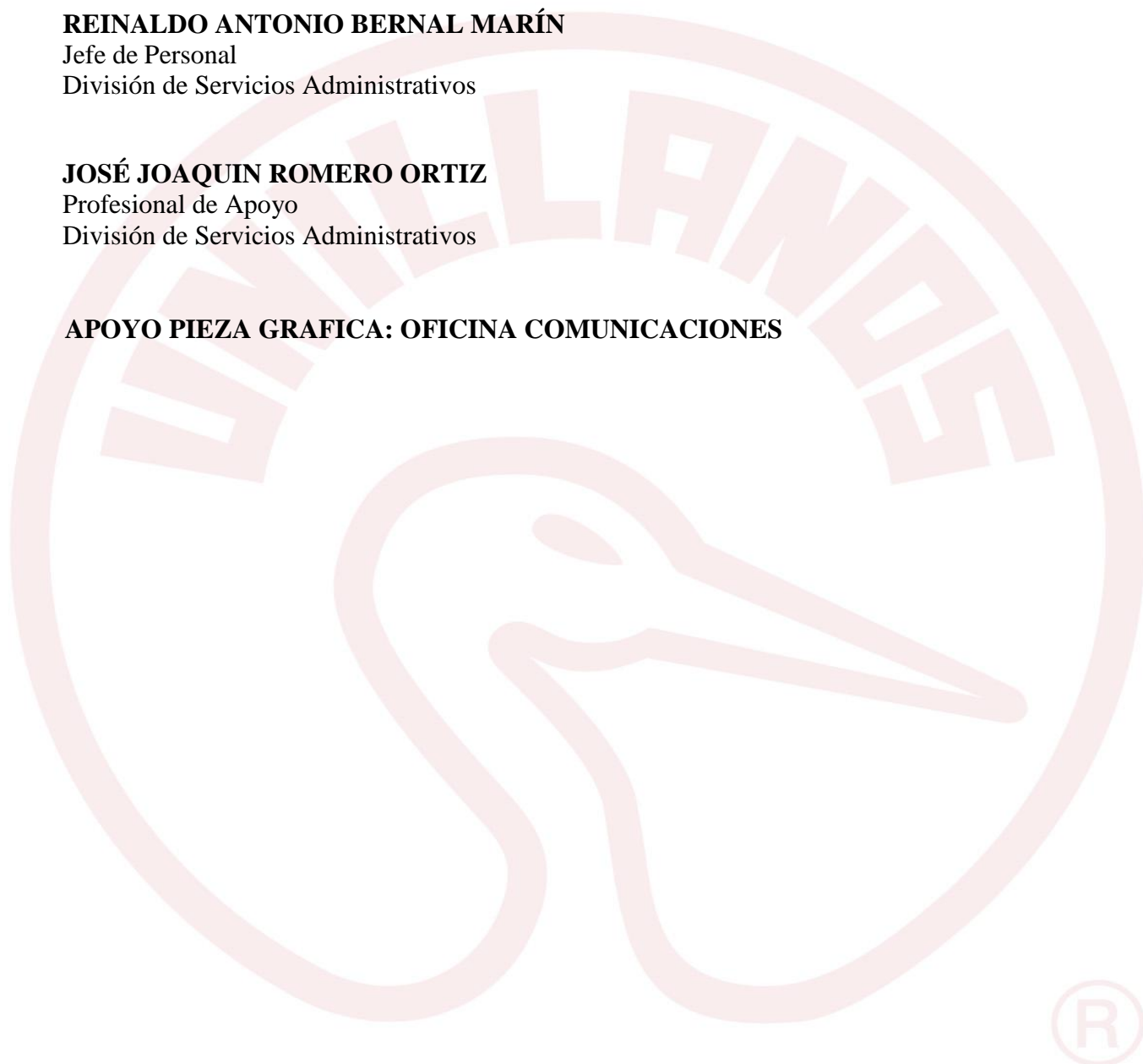
División de Servicios Administrativos

JOSÉ JOAQUIN ROMERO ORTIZ

Profesional de Apoyo

División de Servicios Administrativos

APOYO PIEZA GRAFICA: OFICINA COMUNICACIONES





INFORME DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, PRINCIPIOS Y VALORES.

El Comité de Capacitación y Estímulos ejecuto la capacitación en código de ética, integridad y buen gobierno que enmarca la resolución Rectoral 0894/2020, impartida por el Ingeniero Industrial y Magister Sabass Simarra Molina. En esta oportunidad para la vigencia 2025 la capacitación fue desarrollada el día 14 de noviembre de 2025 en la vereda Barcelona, finca San Luis.

El objetivo principal de esta capacitación es orientar a la comunidad universitaria objeto de la capacitación, acerca de la estructura, utilidad y elementos prácticos del Código de Integridad, como ruta para el comportamiento ético de los miembros de la Universidad, y de la misma desde el gobierno corporativo hacia las partes interesadas.

Los aspectos importantes que se desarrollaron en relación a esta capacitación son: Conocer y reconocer los elementos del Código de integridad, el código de ética y buen gobierno. Identificar aspectos clave del comportamiento de los individuos hacia las otras personas, ya sean clientes internos o externos a la Universidad y Resaltar la importancia del buen gobierno corporativo en su relacionamiento con las partes interesadas internas y externas de la Universidad.

Esta Capacitación tuvo la participación de (43) funcionarios principalmente contando con el personal administrativo, y se desarrolló en un tiempo aproximado de dos horas. Cabe destacar que, para esta jornada de capacitaciones se hizo un avance global de \$11.000.000, (tres capacitaciones y una actividad del día del servidor público, en una jornada de 8:00 a.m. a 4:30 p.m.)

ORDEN DEL DIA

Tema: El código de Integridad, contexto para el comportamiento ético y el buen gobierno.

Fecha de Convocatoria: viernes 14 de noviembre de 2025

Modo: Presencial vereda Barcelona, finca San Luis.

Hora de Capacitación: 8:30 a.m. a 10:30 am.

Esta capacitación se realizó en una jornada de dos horas, bajo una metodología, teórico-participativo.





CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ALREDEDOR DEL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, PRINCIPIOS Y VALORES.

Desarrollo de la actividad

La capacitación inicio con la introducción y socialización de los temas que se desarrollaron en esta primera actividad. El capacitador inicio cuestionando a los participantes con la siguiente pregunta: ¿Por qué es importante contar con un código de ética, integridad y buen gobierno?, como respuesta se dieron los siguientes enunciados:

- **Promoción de la honestidad**

El código impulsa la honestidad y responsabilidad en la función pública, asegurando una gestión íntegra.

- **Decisiones transparentes y justas**

Establece lineamientos para tomar decisiones claras, imparciales y justas en el desempeño público.

- **Fomento de respeto y legalidad**

El código promueve el respeto, prevención de conflictos de interés y compromiso con el bienestar social y la legalidad

¿A quiénes aplica lo establecido en el Código De Ética, Integridad y Buen Gobierno?

Aplicación universal.

El código aplica a todos los colaboradores y directivos, sin excepción, garantizando una conducta homogénea.

Guía para la conducta profesional.

Orienta la toma de decisiones promoviendo integridad, honestidad y transparencia en todas las acciones laborales

Prevención de conflictos de interés.

Establece lineamientos claros para prevenir conflictos de interés y mantener la reputación institucional ante la sociedad.



CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ALREDEDOR DEL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, PRINCIPIOS Y VALORES.

Definiciones principales basados en el código de ética, integridad y buen gobierno de la Universidad de los Llanos:

Socializando y estudiando los compromisos de nuestro Código de Ética, Integridad y Buen Gobierno, se relacionaron los valores y principios éticos que sobresalen y se enmarcan en la aplicación de todos y cada uno de los funcionarios de la Universidad de los Llanos.

Valores éticos institucionales del Servidor Público:

- Verdad
- Honradez
- Libertad
- Justicia
- Equidad
- Tolerancia
- Compromiso

Principios institucionales del Servidor Público:

- Autonomía
- Universalidad
- Responsabilidad Social
- Pluralidad Argumentada
- Equidad
- Libertad de Cátedra
- Convivencia
- Transparencia
- Democracia Participativa

Valores del servidor público y particulares.

De igual manera, se socializan los valores generales del servidor público, siendo estos:

- Respeto
- Justicia
- Honestidad
- Diligencia
- Compromiso

El capacitador expone cuales son los grupos de interés a los que aplica el código y como es su relación mediante el siguiente esquema.

- **Comunidad Universitaria:** Medios de Comunicación, estudiantes, docentes, personal administrativo.
- **Sociedad Civil:** Asociaciones y egresados, acudientes y padres de familia, contratistas y proveedores.
- **Entidades orden nacional:** Comunidad general, Ministerio de educación, sector productivo y gremios, otras IES, órganos de control, CAR.

Invitación:





Capacitación
Código de ética

Integridad y buen gobierno

A cargo de: Sabas Simarra Molina
Ingeniero Industrial, Esp. Administración de la salud, Mg en Economía de la salud

Capacitación

Rol del servidor Público

A cargo de: Francisco Aguilera
Coaching profesional, personal y de vida. Neurocoaching profesional

Capacitación

Gestión Documental

A cargo de: José Aníbal Guacales
Administrador Documental

Celebración día del
servidor Público
Jornada lúdica

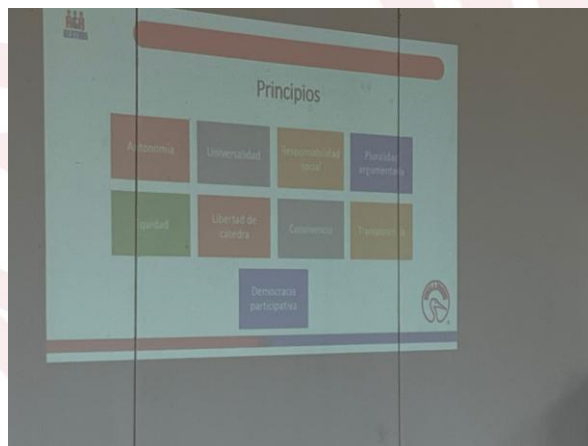
14 | 11 | 20
Hora 08:00 a.m. a 4:30 p.m.
Cabañas San Luis,
vereda Barcelona

Trascendencia
Académica e Social
Innovación

Fuente: ayudas audiovisuales Unillanos

La inscripción al evento se hizo de manera virtual, llegando a 43 participantes.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA INFORME DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, PRINCIPIOS Y VALORES, Y EL DIA DEL SERVIDOR PUBLICO.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ACTIVIDAD “CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO”

EVALUACION ACTIVIDAD:

Se evalúa la actividad en 3 aspectos:

- Evaluación de la capacitación.
- Evaluación del capacitador.
- Evaluación de efectividad.

1=Mala 2=Regular 3=Buena 4=Muy buena 5=Excelente

JORNADA DE CAPACITACIÓN EN: CÓDIGO DE ÉTICA, ROL DEL SERVIDOR PÚBLICO Y GESTIÓN DOCUMENTAL-2025

EVALUACIÓN CAPACITACIÓN CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO.

1.La percepción que usted tiene de la capacitación realizada, en cuanto al tema Código de Ética, Integridad y Buen Gobierno, es:

Copiar gráfico

1.Mala. 2.Regular. 3.Buena. 4.Muy Buena. 5.Excelente.

17 respuestas

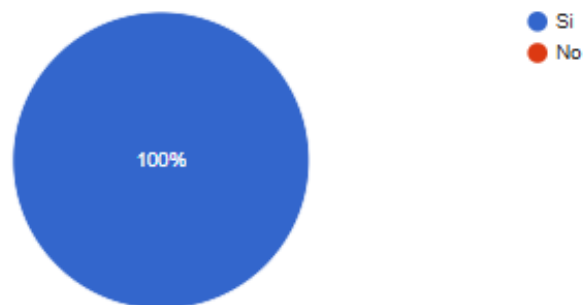


Se puede evidenciar que, en base a los porcentajes proyectados del nivel excelente y muy buena, el 76.5% de la población que participo en la capacitación tiene una percepción positiva de la actividad. Para 11.8% seguido, la percepción fue apenas buena, demostrando algún tipo de complemento que pudo haber faltado para llenar sus expectativas. Para el otro 11.8 % restante, la capacitación fue regular, la cual no tuvo un grado de satisfacción para estos

participantes. Se resalta que esta capacitación fue enviada a todos los asistentes, sin embargo, solo 17 de los 43 funcionarios respondieron el formulario de evaluación, presentándose una constante en la poca participación de los mismos.

**2. Basado en la Capacitación Código de ética, integridad y buen gobierno,
¿Las Actividades desarrolladas fueron acordes al tema?**

17 respuestas



Teniendo en cuenta la coherencia entre los aspectos y el contenido del tema relacionado con el código de ética, integridad y buen gobierno, se puede evidenciar que el 100% de los participantes creen que las actividades fueron acordes al tema expuesto.

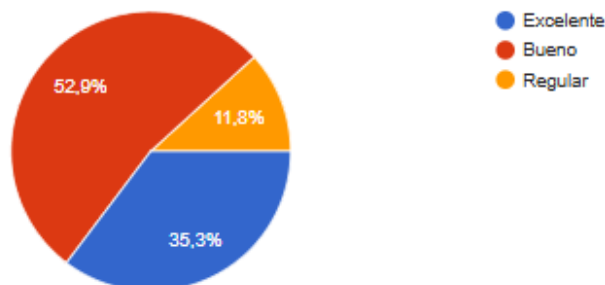
EVALUACIÓN DEL CAPACITADOR

EVALUACIÓN DEL CAPACITADOR- CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO.

3.¿El conocimiento y dominio por parte del Capacitador en el tema expuesto fue?

Copiar gráfico

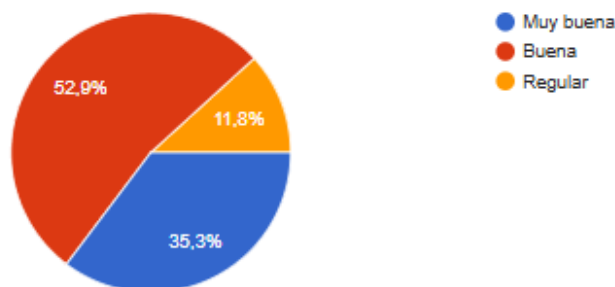
17 respuestas



4.¿La habilidad del ponente para transmitir la información de manera elocuente, respecto al tema Código de ética, integridad y buen gobierno, fue?

Copiar gráfico

17 respuestas



Se puede evidenciar que, según los funcionarios el conocimiento y dominio del capacitador fue excelente con un 35.3%, para el 52.9% fue bueno este ítem, siendo este porcentaje la gran mayoría, para el 11.8% restante manifiestan que fue regular.

Se evidencia en el segundo gráfico que los porcentajes son similares al del gráfico inmediatamente anterior, lo que nos indica una relación en la respuesta de los participantes, mostrando en este caso que la habilidad del ponente para transmitir la información de manera elocuente es positiva, tomando como base el 35.3 % y el 52.9% de la muestra y restando apenas el 11.8% de participantes que creen que la habilidad del ponente fue regular.

EVALUACIÓN DE EFECTIVIDAD

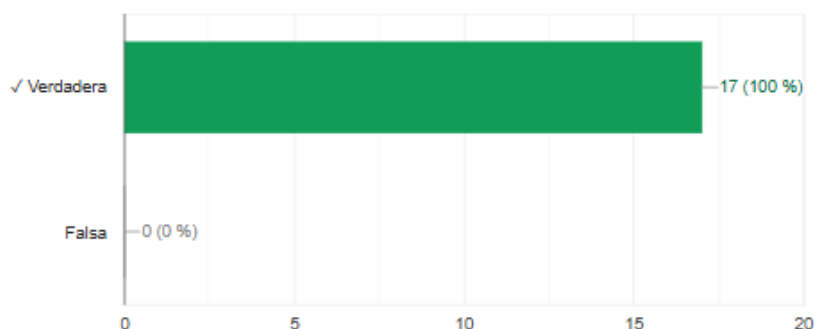
Para la evaluación de efectividad se elaboraron 2 preguntas referentes a los temas más importantes de la capacitación Código de ética, integridad y buen gobierno impartida por el ingeniero Sabass Simarra Molina, evaluando el conocimiento adquirido por los asistentes de la misma capacitación. Por otra parte, Basado en el resultado de este cuestionario, se evidencia que las personas tuvieron un gran interés y prestaron atención a la información suministrada, ya que las respuestas seleccionadas fueron acertadas, contando con un 100% de acierto en la primera pregunta aplicada y un 94.1% para la segunda pregunta relacionada. A continuación, se anexan las imágenes de los resultados a las preguntas generadas:

EVALUACIÓN DE EFECTIVIDAD-CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO

5.El Código de ética se refiere al conjunto de normas morales o principios por los cuales debe regirse una persona en el ambito laboral y personal. Esta definición es:

Copiar gráfico

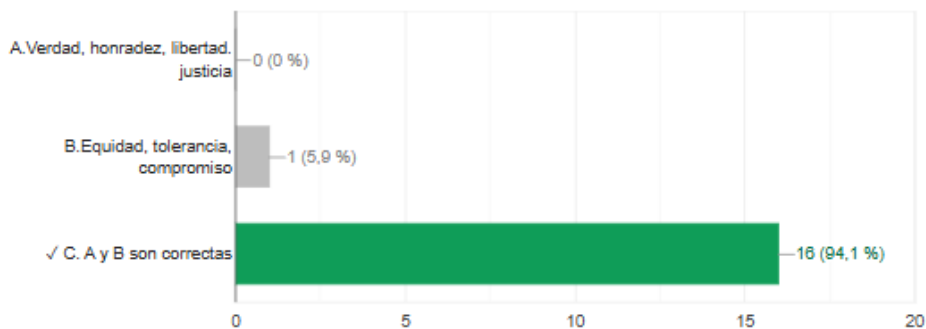
17 de 17 respuestas correctas



6.Seleccione cuales son los Valores eticos institucionales:

Copiar gráfico

16 de 17 respuestas correctas





CELEBRACIÓN DIA DEL SERVIDOR PÚBLICO-2026

Para esta misma jornada de capacitación se desarrolló la celebración del día del servidor público, contando con el acompañamiento de instructores de Bienestar Institucional y la participación de los funcionarios de la Universidad de los Llanos, quienes realizaron actividades lúdicas, destacando el trabajo en equipo, la comunicación, coordinación, y el espacio de esparcimiento y tiempo de calidad de los funcionarios.

En el marco de la conmemoración del Día del Servidor Público, la cual se dio en una fecha diferente, se llevó a cabo una jornada de actividades lúdicas orientadas a promover la integración, el reconocimiento y el bienestar de los funcionarios de la institución. La actividad contó con espacios recreativos, dinámicas grupales y momentos de esparcimiento que fomentaron el trabajo en equipo, la comunicación asertiva y el fortalecimiento del clima organizacional.

Durante la jornada se resaltó la importancia de la labor que desempeñan los servidores públicos en el cumplimiento de la misión institucional y en la prestación de un servicio eficiente y comprometido con la comunidad. Asimismo, se generó un ambiente de participación activa y compañerismo, fortaleciendo los lazos entre las diferentes dependencias.

La celebración permitió reconocer el compromiso, la vocación de servicio y la dedicación de los funcionarios, reafirmando el valor del talento humano como eje fundamental del desarrollo institucional.

Al finalizar las actividades el comité de capacitación y estímulos hizo entrega de un reconocimiento a los funcionarios que participaron y salieron victoriosos en las diferentes actividades que se desarrollaron en este día.

A continuación, se comparte el registro fotográfico de las actividades desarrolladas en la celebración del día del servidor público.





Apoyo elaboración actividad: Joaquin Romero. Profesional de Apoyo DSA.