

TÍTULO DEL INFORME	FECHA DE INFORME		
Informe de seguimiento Plan de Acción Institucional PAI - Primer Semestre	Año: 2023	Mes: 07	Día:28

OBJETIVO(S):	<p>Objetivo General</p> <p>Identificar el cumplimiento de las metas programadas con los respectivos registros o productos, relacionados dentro del Plan de Acción Institucional (PAI) con vigencia año 2023 con corte a primer semestre.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Revisar y evaluar los avances realizados en el cumplimiento de las metas establecidas en el PAI al finalizar el primer semestre del año 2023. ● Verificar la coherencia entre las metas establecidas y los registros o productos generados durante la vigencia. ● Realizar un análisis comparativo entre las metas programadas y los resultados obtenidos con corte a 30 de junio de 2023.
ALCANCE:	<p>El presente informe relaciona resultados de la medición de desempeño institucional (MDI) de la vigencia 2021 y el cumplimiento del diligenciamiento del formulario (FURAG) vigencia 2022 a través de la herramienta de la página del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)</p>
MARCO NORMATIVO:	<ul style="list-style-type: none"> ● Resolución Superior – No. 049 del 25 de noviembre de 2022 <i>“Por medio del cual se aprueba el Plan de Acción Institucional 2023 “Cualificación académica y acción social”</i> ● Acuerdo Superior - N° 003 de 2021 artículo 25 Numeral 5, es función del Rector <i>“Presentar anualmente para la aprobación del Consejo Superior Universitario, el Plan de Acción Institucional junto con el proyecto de presupuesto, en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional y deben contener como mínimo las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional vigente, excepto en el primer año de su período rectoral, en el que deberá presentar el Plan de Acción para su aprobación, antes de que finalice el mes de febrero”.</i>
METODOLOGÍA:	<ul style="list-style-type: none"> ● Revisión y análisis de las metas planteadas de los procesos involucrados en el PAI con límite de cumplimiento a 30 de junio de 2023 ● Verificación de las evidencias que soporten el cumplimiento de las metas programadas hasta el 30 de junio de 2023. ● Determinar el nivel de cumplimiento del Plan de Acción Institucional PAI en el periodo del primer semestre 2023.
ASPECTO O UNIDAD EVALUABLE:	Plan de acción institucional PAI - 2023
LÍDER DE PROCESO Y/O JEFE(S) DE ÁREA(S):	Secretaría Técnica de Acreditación, Oficina de Planeación, Vicerrectoría académica, Facultades, Dirección General de Currículo, Oficina de Internacionalización, Comités de programa, Dirección General de Proyección Social, Dirección de Programas, bienestar Institucional, PREU, Oficina de Sistemas, Grupos GAP, Dirección General de Investigaciones, IDEAD, Coordinación de Laboratorios, División Financiera.

ANTECEDENTES

Nota: Descripción de la actividad que se está evaluando o explicación del proceso.

El plan de acción institucional 2023 “Cualificación académica y acción social” está estructurado por estrategias, programas, metas medibles e indicadores que permiten evaluar el avance.

Los líderes de diferentes áreas y dependencias de la institución asumen la responsabilidad de llevar a cabo este plan y asegurar su total cumplimiento, el compromiso y liderazgo serán determinantes para alcanzar los objetivos y así contribuir a la materialización del Plan de Desarrollo Institucional 2022-2030 y garantizar el cumplimiento de los objetivos articulados con la misión y visión institucional; de igual manera este instrumento adquiere los principios y valores consagrados en el Proyecto Educativo Institucional.

El último seguimiento realizado al Plan de acción institucional data de diciembre de 2022, con corte a 30 de noviembre de 2022, dicho plan contenía 40 metas establecidas, del cual se cumplieron 32 metas, quedando en proceso 2 metas, esto reflejó un nivel de cumplimiento del 82.3%. Así mismo, se identificó que 6 metas no fueron cumplidas. La recomendación del seguimiento, es darle continuidad y cumplimiento a las metas que no presentaron avance.

CONTENIDO

Nota: Verificación y análisis de resultados.

El presente informe aborda de manera exhaustiva el resultado del seguimiento de las 34 metas que fueron definidas para la vigencia 2023. Cada una de ellas ha sido monitoreada y evaluada para garantizar la eficacia de las acciones cuyo mecanismo de verificación es a través de la matriz de monitoreo denominada "Plan de Acción Institucional (PAI) 2023".

PROCESOS RESPONSABLES DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL - PAI VIGENCIA 2023

De acuerdo a las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional 2023, los procesos estratégicos, misionales y de apoyo, hacen parte de su cumplimiento.

Para la vigencia 2023 se encuentran establecidas dos (2) estrategias, la estrategia No.1 está enfocada con el tema de Cualificación Académica y la Estrategia No. 2 relacionada con la Acción Social compuesta por seis programas de los cuales se establecen treinta y cuatro (34) metas para cumplimiento en el año 2023.

Tabla1. Estrategias Plan de Acción Institucional

ESTRATEGIA 1	COMPONENTES	
Cualificación Académica	A partir de un modelo de gestión eficiente basado en el desarrollo de estudiantes y profesores con el fin de asegurar el cumplimiento de las funciones misionales	
ESTRATEGIA 2	PROGRAMAS	METAS
Acción Social	1. Evolución académica y la cultura de la autoevaluación.	6
	2. La internacionalización, el lenguaje y la glocalidad.	9
	3. Bienestar, un sistema de todos para todos	3
	4. Una visión del papel a la realidad	3
	5. Estrategias de la eficiencia administrativa	4
	6: La universidad como parte activa de la sociedad	9
	Total	34

Fuente: Plan de acción institucional – vigencia 2023



PROCESO DE EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL

INFORME DE CUMPLIMIENTO

Código: FO-ECS-11 **Versión:** 01 **Fecha de aprobación:** 12/05/2023 **Página:** 3 de 8

CONTENIDO

Nota: Verificación y análisis de resultados.

Para la identificación del estado de las metas, se tienen en cuenta las siguientes convenciones:

Tabla 2. Convenciones

Cumplida	Meta Cumplida
Proceso	Meta en proceso de ejecución
Por Cumplir	Meta por Cumplir

A continuación, se presentan los avances de las metas establecidas en cada uno de los programas que hacen parte de la Estrategia No.2 “Acción Social”, teniendo en cuenta el avance presentado a 30 de junio de 2023 y la verificación de la evidencia correspondiente a cada meta.

Programa 1. Evolución académica y la cultura de la autoevaluación.

El programa actual se compone de un total de seis (6) metas, de las cuales se evidencia cumplimiento de cuatro (4) de estas metas y dos (2) metas aún no han sido cumplidas.

El nivel de cumplimiento del programa es del 11.8%

Tabla 3. Avance de metas del programa 1.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL (PAI) 2023							Seguimiento Control Interno 30 Junio de 2023		
Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Observaciones / Evidencia	Estado
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Responsable					
1.1 Ejecutar el 10% del Plan de Mejoramiento Institucional 2022-2028 radicado ante el Ministerio Educación Nacional-MEN	% del plan ejecutado	5%	10%	Acreditación Planeación Dependencias responsables de la ejecución	12,8	Evidencia	Se realizó primer monitoreo del año 2023, por medio de dos solicitudes a los líderes de proceso responsables de la ejecución de actividades que permitan el cumplimiento de las 28 metas que deben ser alcanzadas en la actual vigencia. La primera solicitud de información y evidencias de los avances fue realizada el 23 de mayo, dando plazo de registro de avances hasta el 7 de junio, posteriormente se validó la información reportada y soportada con anexos, evidenciando que el 46% de las metas de la vigencia no tuvieron reporte, realizando una segunda solicitud a los líderes correspondientes el 16 de junio, con un nuevo plazo de entrega hasta el 23 de junio de 2023. En esta segunda oportunidad, solo se logró obtener información en 3 nuevas metas sin que tuvieran evidencias de lo mencionado. Los resultados en cuanto a reporte de información permiten establecer con los anexos, el desarrollo en 16 de las metas propuestas para el año 2023, de las cuales 2 metas ya cumplieron con el compromiso establecido (meta 17 y 21). En cuanto a la meta 21 "Lograr que el 8% de los estudiantes que presentan la Prueba Saber PRO alcancen el nivel B2 en idioma inglés" en la vigencia 2022, se había reportado incumplimiento, en cuanto los resultados que se tenían disponibles para el análisis de las pruebas correspondían a las presentadas por estudiantes en el año 2021 y todos los años los resultados publicados por ICES corresponden a la vigencia inmediatamente anterior. En concordancia con lo expuesto, La Secretaría Técnica de Acreditación analizará los avances y cumplimientos respecto a los resultados que sean publicados en el año sujeto de análisis, afectando el reporte de la vigencia 2022 (aumenta el porcentaje de cumplimiento en 0.38%). Aporte del diligenciamiento de este monitoreo del PAI se tiene un porcentaje de avance global del 12.8% en Plan de Mejoramiento Institucional, de los cuales el 0.6% corresponde a lo ya alcanzado en el año 2023 en su primer semestre.	Meta Cumplida	2,0%
1.2 Mantener el 50% de los programas académicos acreditables acreditados	% de programas acreditables acreditados	50%	50%	Acreditación	50%	Evidencia	La meta se mantiene de acuerdo a lo informado en abril - mayo. Aunque se notó al Ministerio de Educación la decisión institucional de desistir del proceso de renovación de registro calificado de una maestría, que está dentro de los programas acreditables, por definición del Consejo Nacional de Acreditación, sigue siendo acreditable hasta que la vigencia de su registro calificado expire.	Meta Cumplida	2,0%
1.3 Presentar documentos a instancias institucionales para la creación de 2 programas de pregrado y 4 de posgrado	Documentos presentados	0	6	Vicerrectoría Académica DGC Facultades		Evidencia	(09 de Junio) Se envía correo a Contratación CPS Mínima cuantía, solicitando información actualizada del proceso de contratación, Proyecto BPUNI/VAC 08 1011 2022. (09 de Junio) Se envía correo a diecinueve profesores, solicitando los avances de contratación hasta la fecha, de conformidad con las subactividades del Proyecto BPUNI/VAC 08 1011 2022. (14 de junio) el profesor Rubiel Barrera (facultad de humanas) remite formato Estudio de oportunidad y conveniencia para el programa de posgrados Especialización Entrenamiento Deportivo. (20 de junio) La escuela de humanidades remite el desarrollo de la vinculación de los asesores Programas Nuevos del Proyecto BPUNI/VAC 08 1011 2022, del programa de derecho. Se reporta por parte de la escuela que el acta de inicio del profesional que apoyara la construcción del documento para el programa de derecho, que se firmo el 16 de mayo de 2023. (20 de junio) Contratación CPS Mínima cuantía, envía correo, SOLICITUD CARGUE DE CONTRATOS PARA PUBLICACION SECOPI al señor WILLIAM FERNANDO CARO CELY y a la maestría en educación física y deporte. (21 de junio) La facultad de humanas, reenvía Acta de Inicio y firmado de Comunicación al Supervisor, del contratista William Fernando Caro Cely. (21 de junio) Contratación solicita que el contrato, estudio pre-venta de inicio sean cargados en el aplicativo hoja de vida. (21 de junio) La facultad de humanas carga los documentos solicitados por contratación. (23 de junio) La Dirección General de Currículo Envía al profesor Rubiel (Especialización en Entrenamiento Deportivo) adjunto el estudio de conveniencia y oportunidad con las conexiones hechas por esta Dirección, cabe añadir que solamente se revisó lo relacionado con la fecha BPUNI/VAC 08 1011 2022, se solicita tener verificar con la Oficina de Contratación, si el documento cumple con los aspectos jurídicos y normativos respectivos.	Meta por Cumplir	0%
1.4 Alcanzar el 35% de los docentes de planta con formación doctoral	% de docentes de planta con formación doctoral	27%	35%	Vicerrectoría Académica		Evidencia	El Consejo Superior de la Universidad de los Llanos, en desarrollo de la Sesión Ordinaria No. 007 del 2023 y mediante la Resolución Superior No. 017 de 2023, otorgó comisión de estudios de tiempo completo a el (la) Profesor(a) Jaleidy Cárdenas Poblador, identificada con cédula de ciudadanía No. 62.902.165, por el término de un año (1), prorrogable hasta por tres (3) veces, para realizar el Doctorado Interinstitucional en Ciencias con orientación en Matemáticas Aplicadas del Centro de Investigación en Matemáticas A.C. (CIMAF), en la ciudad de Guanajuato, México.	Meta por Cumplir	0%



PROCESO DE EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL

INFORME DE CUMPLIMIENTO

Código: FO-ECS-11

Versión: 01

Fecha de aprobación: 12/05/2023

Página: 4 de 8

CONTENIDO

Nota: Verificación y análisis de resultados.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL (PAI) 2023

Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno		
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				30 Junio de 2023		Estado
	Indicador						Observaciones / Evidencia			
1.5 Realizar el estudio con los resultados de la convocatoria docente con miras a realizar una nueva convocatoria de planta	Estudio realizado	0	1	Vicerrectoría Académica	1	Evidencia	Meta cumplida, con ocasión del informe presentado en diciembre de 2022. En la actualidad se adelantan los análisis que permitan visibilizar un nuevo proceso de convocatoria	Meta Cumplida Se evidencia informe de Revisión de resultados de la convocatoria docente 2022	2,9%	
1.6 Mantener la implementación de los sistemas de gestión ambiental y gestión de la calidad	Sistemas de gestión implementados	2	2	Planeación	2	Evidencia	Para garantizar la implementación de acuerdo a los requisitos de los Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental, se realizaron las siguientes actividades: - Suscripción del Plan de mejoramiento derivado de la auditoría interna realizada al Centro de Idiomas (Enlace al documento) - Realización de auditoría interna de calidad y ambiental al proceso de Gestión de Bienes y Servicios. - Actualización documental de los procesos que lo soportan (Enlace de la página) - Apoyo en el ejercicio de reestructuración administrativa en lo relacionado con el Modelo de Operación por Procesos. - Capacitaciones en riesgo biológico dirigido al personal de laboratorios y servicios generales. - Jornadas de divulgación en buenas prácticas ambientales en el Edificio Administrativo - Inspecciones al personal de aseo relacionadas con el etiquetado y trasvase de sustancias y seguimiento a los Planes de Manejo Ambiental de los contratos de obra - Seguimiento a los procesos de las Plantas de Tratamiento de Agua Potable y Residual, y verificación de multiparámetros de las mismas. - Realización de diagnóstico a los mazorqueros de agua de las concesiones de captación de aguas	Meta Cumplida	2,9%	
Total Avance del Programa									11,8%	

Fuente: Monitoreo PAI 2023

Programa 2. La internacionalización, el lenguaje y la glocalidad.

El segundo programa tiene establecida nueve (9) metas de las cuales se evidenció que tres (3) se encuentran cumplidas, dos (2) se encuentran en proceso de ejecución y cuatro (4) aún se encuentran sin cumplir.

El nivel de cumplimiento del programa es del 13.2%.

Tabla 4. Avance de metas del programa 2.

Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno		
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				30 Junio de 2023		Estado
	Indicador						Observaciones / Evidencia			
2.1 Implementar la normativa del Plan de formación estudiantil en segunda lengua	Implementación normativa	0	1	FCHE		Evidencia	Debido a que para el proceso de homologación de los cursos de plan de negocios establecidos en literal F del Artículo 9 del Acuerdo Académico 003 de 2023, des de la Facultad de Ciencias Económicas remiten al Centro de Idiomas tres cursos, el programa de Contaduría Pública presentó solicitud para homologar cinco cursos de inglés según el plan de estudios antiguo 521 y 522. El Centro de Idiomas iniciará nuevamente todo el proceso para que se le otorgue viabilidad según corresponda.	Meta por Cumplir	0%	
2.2 Incrementar al 20% el número de profesores con certificación internacional en SI mínimo B1	% de profesores con certificación B1	17%	20%	Vicerrectoría Académica y OIRI	17%	Evidencia	- Se recibió una confirmación para la participación del examen de LinguSkill, para un total de 16 docentes. - Se continúa sensibilizando a los profesores faltantes por respuesta Nota: La presentación del examen se realizará en el mes de agosto 2023	Meta por Cumplir Se evidencia en los registros en la participación de 16 profesores, sin embargo la meta está por cumplir, el examen está para realizar en agosto 2023.	0%	
2.3 Realizar el alistamiento para que el Centro de Idiomas obtenga la autorización de realizar pruebas internacionales.	Alistamiento realizado	0	1	FCHE		Evidencia	En el proceso de alistamiento para ser ente certificador de pruebas internacionales, durante el mes de junio se avanzó con la gestión pertinente a las pruebas IELTS y TOEFL de la siguiente manera: Con la prueba IELTS, se realizó reunión con el representante de la organización Multilingual para revisar requisitos para ser certificador de esta prueba. Como resultado de esta reunión, mediante el comunicado 40.20.12.013 con fecha 15 de junio, el Centro de Idiomas formalizó el interés para implementar el examen IELTS. Respecto a la prueba TOEFL, se revisaron las condiciones requeridas por la organización, ETS las cuales se deben verificar antes de formalizar la solicitud de la prueba. De acuerdo a esto, el Centro de Idiomas remitió a la oficina de Sistemas la solicitud de verificación de requisitos técnicos y tecnológicos para continuar con el proceso.	Meta por Cumplir	0%	
2.4 Realizar el alistamiento de un programa académico de pregrado para presentarlo al proceso de acreditación internacional	Alistamiento realizado	0	1	Acreditación Facultad Comité de Programa		Evidencia	La meta se mantiene según lo reportado en mayo. Se está a la espera de que en el mes de julio, el Ministerio de Educación Nacional publique una convocatoria para Acreditación Internacional de programas académicos, en convenio con Acusur, para revisar las condiciones y mirar qué programa podría aplicar.	Meta por Cumplir	0%	
2.5 Promover la movilidad entrante y saliente de por lo menos 100 estudiantes	Mobilidad promovida	0	100	OIRI	66	Evidencia	Desde el mes de enero al mes de junio de 2023, se han reportado un total de 66 moviidades de estudiantes en doble vía: - Para intercambios académicos y prácticas y pasantías, han salido 34 estudiantes, han entrado 3 estudiantes para intercambios académicos en Unillanos. - Para la Presentación de Ponencias y Posters en eventos académicos científicos nacionales o internacionales, Estancias de Investigación, Cursos Cortos y Misiones Académicas en el marco de Convocatorias Externas, se han reportado 23 moviidades de estudiantes de pregrado y posgrado.	Se evidencia reporte de 66 moviidades en total Meta en proceso de ejecución	1,9%	
2.6 Participar en al menos 2 convocatorias de cooperación internacional	Nº de participaciones en convocatorias	2	4	OIRI- DGPS	3	Evidencia	Se realizó misión académica en el marco de la convocatoria del DA40 en Alemania desde el Programa de Ingeniería Electrónica. La Universidad de los Llanos fue seleccionada y recibió el apoyo de 22,920 Euros para la actividad.	Meta Cumplida	2,9%	
2.7 Promover la movilidad entrante y saliente de 64 profesores	Mobilidad promovida	0	64	OIRI	54	Evidencia	Se ha realizado un total de 60 Moviidades Académicas de Docentes en doble vía, con una movilidad entrante de 16 docentes expertos, de los cuales 9 son invitadas nacionales y 7 invitadas internacionales; y 34 moviidades salientes de docentes de la universidad de los llanos, de los cuales 27 son moviidades nacionales y 7 moviidades internacionales. - La relación de moviidades salientes de docentes de Unillanos, se registran de acuerdo a las Resoluciones Rectorales, que a la fecha de corte de este monitoreo, solo se han compardido a esta oficina hasta la No. 0500-23 * Movilidad Virtual en el marco de los cursos o talleres (Internacionalización en el aula: Profesor invitado) con un total de 4:3 Profesores entrante y 1 saliente	Meta en proceso de ejecución	2,5%	
2.8 Socializar los lineamientos pedagógicos y curriculares para programas académicos, en los diferentes cuerpos colegiados	Nº de escenarios de socialización	0	1	Dirección de Curriculo	1	Evidencia	Meta cumplida Fue socializado en el auditorio los lineamientos pedagógicos en el mes pasado.	Meta Cumplida	2,9%	
2.9 Implementar las estrategias para el fortalecimiento de las competencias genéricas en los estudiantes de la Universidad de los Llanos	Estrategias implementadas	1	2	Vicerrectoría Académica DGC STA Direcciones de programa	2	Evidencia	Con ocasión de la socialización del Documento denominado: ESTRATEGIA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS GENÉRICAS EN LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, el pasado 20 de septiembre de 2022, durante lo comido del año 2023, se han adelantado las siguientes acciones: - ESTRATEGIA: TRABAJO CON GRUPOS FOCALES Actividad 1. Socialización de resultados Actividad 2. Identificación de Buenas prácticas por parte de los programas académicos Actividad 3. Revisión la situación actual de los cursos de inglés.	Meta Cumplida	2,9%	
Total Avance del Programa									13,2%	

Fuente: Monitoreo PAI 2023



PROCESO DE EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL

INFORME DE CUMPLIMIENTO

Código: FO-ECS-11

Versión: 01

Fecha de aprobación: 12/05/2023

Página: 5 de 8

CONTENIDO

Nota: Verificación y análisis de resultados.

Programa 3. Bienestar, un sistema de todos para todos

El programa No. 3 está conformado por tres (3) metas, en el seguimiento de su avance, la meta 3.2 se encuentra cumplida; en proceso de ejecución la meta 3.3 y la meta 3.1 aún no ha sido cumplida y está bajo la responsabilidad de Bienestar Institucional.

El nivel de cumplimiento del programa es de 3.8%.

Tabla 5. Avance de metas del programa 3

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL (PAI) 2023									
Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				30 Junio de 2023	Estado
	Indicador						Observaciones / Evidencia		
3.1 Elaborar la propuesta de actualización del modelo de bienestar, en concordancia con las políticas del MEN y el PEI	Propuesta elaborada	0	1	Bienestar		Evidencia	Continuando con la construcción colectiva del Modelo de Bienestar, en este mes se realizaron los espacios de diálogo de saberes con los equipos de trabajo de la Oficina de OPI, Oficina de IDEAD y Oficina Asesora de Planeación. El resultado de los ejercicios se sistematizó y compiló en el documento de trabajo Sistematización Espacios de Diálogo, además se proyecta de manera gráfica la primera versión del Modelo de Bienestar. En la carpeta drive compartida se encuentra: el registro fotográfico de los espacios de diálogo, los formatos de asistencia, el documento de trabajo Sistematización Espacios de Diálogo y la imagen gráfica del Modelo de Bienestar.	Meta por Cumplir	0%
3.2 Dar inicio al desarrollo de un plan estratégico para la formación ciudadana, humanística y cultural	Desarrollo del plan estratégico iniciado	0	1	FCH - Bienestar	1	Evidencia	Meta cumplida. Se dió inicio al desarrollo del Plan Estratégico a través de las actividades: 1. Conmemoración de las Víctimas realizada el 19 de abril de 2023 y 2. Diplomado en Pedagogía, Territorio y Cultura realizado entre el 10 de febrero y el 22 de abril de 2023 dentro del proceso de Amnistía realizadas por la FCH. 3. Actividades de Bienestar, Cine Club, Charlando de Género, todos los jueves 5:30 pm. Además, con el fin de fortalecer el desarrollo del plan estratégico y asegurar su continuidad a largo plazo, se llevó a cabo una reunión el 31 de mayo de 2023 con la Vicerrectoría Académica, la Dirección de Currículo, la Oficina Asesora de Planeación y la Escuela de Humanidades, donde se lograron acuerdos para desarrollar el Plan Estratégico de Formación Ciudadana, Humanística y Cultural, se unificaron criterios y se establecieron compromisos para la ejecución del plan.	Meta Cumplida	2.9%
3.3 Implementar el 100% de la primera fase del sistema de alertas tempranas para los programas de pregrado en coherencia con los lineamientos para la acreditación y en relación con el plan de mejoramiento del modelo de permanencia	% de primera fase implementada	0	100%	Bienestar - PREU - Oficina de Sistemas	30.0%	Evidencia	De acuerdo al documento guía de "Alcance del proyecto Alertas Tempranas primera fase", se ejecutaron las siguientes actividades, para un porcentaje de avance acumulado del 30%. 1. Se desarrollaron tres (3) historias de usuario: - Consultar y generar reporte de grupo de bajo rendimiento - Consultar y generar reporte de caracterización de desertores por programa y periodo - Consultar y generar reportes de causas de deserción 2. Se gestionaron dos reuniones presenciales para validar las variables asociadas a los factores de riesgo del semáforo de alertas tempranas y que hacen parte del tercer paquete.	Meta en proceso de ejecución	0.9%
Total Avance del Programa									3.8%

Fuente: Monitoreo PAI 2023

Programa 4. Una visión del papel a la realidad

El Programa No. 4 se compone de tres (3) metas, en el seguimiento se evidencia que la meta 4.2 ha sido cumplida y su responsable es la Dirección General de Investigaciones; la meta 4.1 y 4.3 aún no han sido cumplidas hasta el momento, estas se encuentran bajo la responsabilidad conjunta de la Dirección General de Currículo, Secretaría Técnica de Acreditación, Directores de Programa y Grupos GAP.

El nivel de cumplimiento de la estrategia es de 2.9%.

Tabla 6. Avance de metas del programa 4

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL (PAI) 2023									
Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				30 Junio de 2023	Estado
	Indicador						Observaciones / Evidencia		
4.1 Actualizar el 30% de los PEP de los programas académicos que se encuentren en proceso de renovación de registro calificado, de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y curriculares con enfoque global e intercultural	% de PEP actualizados	0	30%	DGC STA Directores de programa Grupos GAP	0%	Evidencia	Se avanza en el cumplimiento de la meta, a través de la formalización el comité técnico de acreditación, la socialización de parte de los programas de Licenciatura en Educación Infantil, Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Electrónica, de los procesos de auto-evaluación y renovación de condiciones de calidad. Estos documentos dan cuenta en los procesos de internacionalización y de enfoque intercultural. Se adjunta Resolución Académica de Grupos de Autoevaluación con fines de Renovación de Registro Calificado y de Acreditación en Alta Calidad de los Programas Académicos, correspondientes al primer Periodo Académico de 2023.	Meta por Cumplir	0%
4.2 Desarrollar la convocatoria para la productividad, competitividad y desarrollo social en el departamento de Meta	Convocatoria desarrollada	0	1	DGI	1	Evidencia	Meta Cumplida En la convocatoria para la productividad, competitividad y desarrollo social en el departamento de Meta, se presentaron dos propuestas de proyectos de investigación, a saber: 1) Identificación de plantas con o alternativa terapéutica para el control de garrapatas en bovinos del departamento de Meta, y 2) Modelo de estrategias para la transformación de productos agropecuarios con calidad e inocuidad, soportados desde la asociatividad y ancestralidad de los territorios para el departamento de Meta, los cuales cumplieron con los requisitos para su financiación y empezaron su ejecución el 15 de marzo.	Meta Cumplida	2.9%
4.3 Elaborar un documento para la apropiación e incorporación de tecnologías de información y comunicación en el currículo	Documento elaborado	0	1	IDEAD		Evidencia	A corte de 28 de junio el Instituto de Educación Abierta y Distancia en el desarrollo del trabajo para la introducción de herramientas digitales, teniendo en cuenta los nuevos conceptos de Educación digital, está desarrollando cartilla como elaboración para la incorporación de las tecnologías de información y comunicación en el currículo, se adjunta evidencia del documento en borrador.	Meta por Cumplir	0%
Total Avance del Programa									2.9%

Fuente: Monitoreo PAI 2023



PROCESO DE EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL

INFORME DE CUMPLIMIENTO

Código: FO-ECS-11 | **Versión:** 01 | **Fecha de aprobación:** 12/05/2023 | **Página:** 6 de 8

CONTENIDO

Nota: Verificación y análisis de resultados.

Programa 5. Estrategias de la eficiencia administrativa

El presente programa está conformado por cuatro (4) metas, a la fecha se encuentran sin cumplimiento, los responsables de estas son el Coordinación de Laboratorios, Proyección Social, Planeación y División Financiera.

El nivel de cumplimiento de la estrategia es de 0. %

Tabla 7. Avance de metas del programa 5

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL (PAI) 2023									
Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				30 Junio de 2023	Estado
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				Observaciones / Evidencia	Estado
5.1 Ejecutar una estrategia encaminada a incrementar los ingresos por venta de bienes y servicios	Estrategia ejecutada	0	1	DGPS - Coordinación laboratorios		Evidencia	Se continúa con la consolidación del material audiovisual, para el mes de junio de acuerdo con los compromisos establecidos en articulación con la Oficina de Comunicaciones se realizaron las visitas para la toma de material audiovisual de los laboratorios de Física, Fisiología del esfuerzo, Herbario Llanos y Museo de Historia Natural.	Meta por Cumplir	0%
5.2 Iniciar el desarrollo de la segunda fase de la construcción del modelo de costo	Desarrollo de la segunda fase iniciado	0	1	División Financiera		Evidencia	Se formuló proyecto para darle continuación al proceso de desarrollo del sistema de costo, el cual se denomina implementación de un sistema de costo académico en la Universidad de los Llanos (Fase II)- VARE 01 2505 2023, el cual presentando al CSU y aprobado, con el fin de empezar ejecución del mismo en el mes de julio.	Meta por Cumplir	0%
5.3 Lograr una calificación de 64 en el Índice de Desempeño Institucional (IDI)	Calificación IDI	62,8	64	Planeación		Evidencia	Se realizó control a las dependencias a las cuales se le asesoró para la mejora en el puntaje de desempeño, como lo son Sistemas y Personal, reportando que en el caso de sistemas, se han realizado ajustes al portal web y se entregó el Plan estratégico de tecnologías de la información (PETI), el cual es vital para una buena calificación del FURAC, y en el caso de Personal se gestionó la Matriz estratégica de talento humano (GETH) cumpliendo con las actividades planteadas en la misma.	Meta por Cumplir	0%
5.4 Formular un proyecto para iniciar el desarrollo de estudios y diseños para la construcción de un edificio de laboratorios	Proyecto formulado	0	1	Planeación		Evidencia	Se realizó seguimiento a los compromisos establecidos en las sesiones de trabajo con docentes de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales y Facultad de Ciencias Básicas e Ingenierías con el propósito de identificar las descripciones y generalidades de los laboratorios prioritarios y consolidar información para complementar la Ficha Técnica para la Consultoría de estudios y diseños para la construcción de un edificio de laboratorios.	Meta por Cumplir	0%
								Total Avance del Programa	0,0%

Fuente: Monitoreo PAI 2023

Programa 6. La universidad como parte activa de la sociedad

Conformado por nueve (9) metas, evidenciando cumplimiento de cinco (5) y cuatro (4) metas aún se encuentran sin cumplir.

El nivel de cumplimiento del programa es del 14.7%.

Tabla 8. Avance de metas del programa 6

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL (PAI) 2023									
Meta	Metas producto				Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				30 Junio de 2023	Estado
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Responsable				Observaciones / Evidencia	Estado
6.1 Articular el 50% de las áreas de investigación institucionales (o campo de la proyección social actuales, de acuerdo a las demandas de CTeI)	% áreas articuladas	0	50%	DGI - DOPS	50%	Evidencia	Se realizó un análisis cualitativo de la articulación de las ocho (8) áreas de investigación de finadas en la agenda institucional de investigación con las demandas territoriales, priorizadas por el Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación – CODECTI Meta. Al respecto, se evidenció que las áreas institucionales de investigación, no solo se articulan con las tendencias de investigación en el contexto internacional y nacional, sino también convergen de manera transversal con los retos de finados para la región Llano, a través de las líneas de investigación de cada facultad, y/o temas y subtemas definidos en la agenda institucional de investigaciones, cuya convergencia o articulación se expresa en la generación y divulgación del conocimiento científico y tecnológico, y en el desarrollo de proyectos de I+D+i por parte de semilleros y grupos de investigación. En este sentido, el desarrollo de proyectos de investigación que, se enmarcan en los temas y subtemas definidos en las áreas institucionales de investigación y en las líneas de investigación de cada facultad, abordan los desafíos y necesidades de la región, mediante la generación de soluciones innovadoras y sostenibles; la colaboración y sinergias entre la comunidad académica y científica de la Institución con otros actores de CTeI del territorio, y la divulgación y transferencia del conocimiento científico y tecnológico hacia el sector productivo y la sociedad en general.	Meta Cumplida	2,9%
6.2 Implementar el mecanismo para la publicación de los artículos producidos en investigación y financiados por la DGI, en revistas indexadas y homologadas	Mecanismo implementado	0	1	DGI	1	Evidencia	Meta Cumplida Desde la Dirección General de Investigaciones se ha implementado el programa de "apoyo la divulgación, intercambio y visibilidad de la producción científica y tecnológica resultado de proyectos de investigación financiados por la Dirección General de Investigaciones"; el cual tiene los objetivos principales: i) incrementar el número de publicaciones científicas, ii) mejorar el impacto de la producción científica, y iii) fortalecer las revistas de carácter científico y tecnológico de la Universidad, con el propósito de lograr su indexación y categorización. En concordancia con lo anterior, para la vigencia 2023 se han realizado apoyos económicos por \$29.572.343 para derechos de publicación, inscripción a congresos, ponencias, Traducción y corrección de estilo.	Meta Cumplida	2,9%
6.3 Iniciar la implementación del programa de incentivos orientado a productos resultado de actividades de Desarrollo, Tecnología e Innovación	Programa implementado	0	1	DGI	1	Evidencia	Meta Cumplida Desde la Dirección General de Investigaciones se viene implementando el programa de incentivos para el fomento del desarrollo tecnológico y la innovación en la Universidad de los Llanos, el cual se desarrolla a través de dos mecanismos de incentivos: 1) Incentivos a partir del desarrollo de posibles prototipos y experiencias piloto, y 2) Incentivos para la generación de ideas y la co-creación de la comunidad universitaria: Innova Ullaneros. Bajo este contexto, a través del mecanismo de incentivos a partir del desarrollo de posibles prototipos y experiencias piloto, se han identificado dos posibles activos de conocimiento; el primero se denomina "Sensor láser basado en fibras de grafeno o árido obtenidas de la casca de arroz", y el segundo es "SmartGIS - Smart Crop Irrigation System".	Meta Cumplida	2,9%



PROCESO DE EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL
INFORME DE CUMPLIMIENTO
Código: FO-ECS-11 Versión: 01 Fecha de aprobación: 12/05/2023 Página: 7 de 8

CONTENIDO

Nota: Verificación y análisis de resultados.

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL (PAI) 2023

Meta	Meta producto				Responsable	Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno	
	Indicador de la meta	Línea base	Cantidad esperada	Indicador					Observaciones / Evidencia	Estado
6.4 Alcanzar un 10% de productividad institucional como resultado de actividades de formación de recurso humano para la CTeI	% de productividad alcanzado	6%	10%	DGI	21%	Evidencia	Actualmente se están implementando las estrategias permanentes para el fortalecimiento de la formación en recurso humano para la CTeI, las cuales están relacionadas con: i) Convocatoria permanente para la financiación de proyectos de investigación de pregrado, maestría y doctorado; ii) Comisión de estudios para los docentes de la institución para formación de maestría y doctorado; iii) Diseño y ejecución de convocatorias internas para el desarrollo de proyectos de investigación; y iv) Participación de los grupos de investigación en proyectos de investigación de convocatorias externas. Bajo esta premisa, al analizar concretamente la tipología de formación de recurso humano para la CTeI, se observa que esta creció 21,48%, al pasar de 838 productos de investigación en esta tipología en el 2018 a 1 018 productos de formación de recurso humano en el 2021, según información registrada en la plataforma de la ciencia en días de publicación.	Meta Cumplida	2,94%	
6.5 Implementar una estrategia para mantener en contacto permanente a por lo menos el 4% de los egresados de la institución, con los que actualmente no se tiene contacto, incluyendo educación continuada	Estrategia implementada	0	1	Dirección de Proyección Social		Evidencia	Se continúa con la implementación de la estrategia y en el marco de la misma se dio un espacio a los egresados empresarios y emprendedores en la Muestra Institucional de Proyectos que se llevó a cabo en el centro comercial VA durante los días 22, 23, y 24 de junio, 21 fueron los stand que se presentaron durante el día 24 de junio, en este espacio los egresados dieron a conocer al público ya los visitantes sus empresas y emprendimientos, a su vez este espacio se aprovechó para fortalecer el relacionamiento entre la institución y su comunidad de egresados. Por otro lado, con el objetivo de divulgar y resaltar la actividad profesional de los egresados a nivel regional, nacional e internacional se está trabajando en la publicación de la revista COROCOROA, en la cual se dará especial relevancia a nuestros egresados con impactos en materia de ODS.	Meta por Cumplir	0%	
6.6 Desarrollar un curso de educación continuada orientado a competencias blandas o artísticas	Curso desarrollado	0	1	Dirección de Proyección Social		Evidencia	La Meta se mantiene igual debido a que se requirió realizar la actualización del procedimiento de Educación Continua con el objetivo de establecer como proponentes de proyectos a Unidades Académicas, ya que el anterior procedimiento no resultaba a la Dirección como gestora de proyectos, a su vez la Dirección determinó ajustar la propuesta y solicitar al nivel de actualización al Consejo Institucional de Proyección Social, con el objetivo de que el mismo propenda por desarrollar competencias y habilidades blandas que favorezcan los procesos de adaptación e interacción de la comunidad académica en diferentes contextos de vida, como seres sensibles por el patrimonio histórico, social, cultural y ecológico, de acuerdo con lo establecido en el PDI y del PAI.	Meta por Cumplir	0%	
6.7 Identificar 2 productos resultados de desarrollo de tecnología e innovación	Productos identificados	0	2	DGPS y DGI	2	Evidencia	Meta Cumplida Desde la Dirección General de Investigaciones se diseñó el programa de incentivos para el fomento del desarrollo tecnológico vía innovación en la institución, cuyo programa se desarrolla a través de dos mecanismos de incentivos: 1) Incentivo a partir del desarrollo de posibles prototipos y experiencias piloto; y 2) Incentivos para la generación de ideas y/o creación de la comunidad universitaria: Inova Ullanós.	Meta Cumplida	2,9%	
6.8 Elaborar una propuesta normativa de reconocimiento y operación del Observatorio de la Dinámica	Propuesta elaborada	0	1	Dirección de Proyección Social		Evidencia	En este sentido, a través del primer mecanismo de incentivos se identificaron dos posibles activos de conocimiento o productos que pueden iniciar el proceso de escalamiento, el primero se denomina "Sensortel" basado en fibras de grano oxidado obtenidas de la casca de arroz", y el segundo es "SmartCIS- Smart Crop Irrigation System".	Meta por Cumplir	0%	
6.9 Elaborar documento de condiciones institucionales para el lugar de desarrollo en un departamento de la Dinámica diferente del Meta	Documento elaborado	0	1	Acreditación IDEAD VA Facultades		Evidencia	La Oficina de planeación culminó el documento Estado de Ate de los Observatorios de la Universidad, una meta que se tenía prevista para el año 2022, y que se da por cumplida. Este documento se socializó y se consultó con los profesores vinculados a los observatorios. El documento se envió desde la Rectoría a Proyección Social Institucional para el proceso de diseño, Comité Editorial, publicación. El Estado de Ate es un estudio preliminar que sirve de base para la elaboración de la propuesta normativa del sistema de observatorios denominado Observatorio de la Dinámica. Sobre la propuesta normativa se hicieron reuniones con los profesores con el fin de elaborar los lineamientos, se avanzó en un artículo, y se elaboró una propuesta que pasó a revisión y concepto jurídico, además de definir el alcance del Acuerdo bien sea del Consejo Académico o del Consejo Superior. Se continúa en su elaboración final.	Meta por Cumplir	0%	
								Total Avance del Programa	14,7%	

Fuente: Monitoreo PAI 2023

CONSOLIDADO GENERAL DE SEGUIMIENTO PAI 2023

Tabla 9. Consolidado general

PROGRAMAS	METAS	ESTADO DE LAS METAS			
		Cumplida	Proceso	Por Cumplir	%
1. Evolución académica y la cultura de la autoevaluación.	6	4	0	2	11,8
2. La internacionalización, el lenguaje y la globalidad.	9	3	2	4	13,2
3. Bienestar, un sistema de todos para todos	3	1	1	1	3,8
4. Una visión del papel a la realidad	3	1	0	2	2,9
5. Estrategias de la eficiencia administrativa	4	0	0	4	0,0
6: La universidad como parte activa de la sociedad	9	5	0	4	14,7
Total	34	14	3	17	46,5

Fuente: Control interno de gestión

El consolidado general del seguimiento muestra el estado de cumplimiento en que se encuentran las metas del Plan de Acción Institucional para el periodo 2023, se tiene presente que cada meta equivale al 2.94%

Con corte al 30 de junio de 2023, se evidenció un cumplimiento de catorce (14) metas que representan el 41.2% y tres (3) metas que se encuentra en proceso de ejecución con avance proporcional del 5.3% para un total de cumplimiento del PAI hasta la fecha del 46.5%.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

Nota: Estas recomendaciones pueden suscribir plan de mejoramiento.

- Dar continuidad y cumplimiento de las metas que se encuentran sin cumplir para así lograr el 100% de cumplimiento para el segundo semestre de la vigencia 2023.
- Se propone establecer una fecha y/o periodicidad para cada una de las metas propuestas en el Plan de Acción Institucional 2024. De esta manera, será posible evaluar de manera objetiva el avance y el cumplimiento de dichas metas, lo que facilitará el seguimiento y la toma oportuna de decisiones por parte de la Alta Dirección. Además, al contar con una periodicidad definida, se podrán identificar áreas de mejora y realizar los ajustes necesarios para garantizar la eficacia de las acciones proyectadas.
- Es necesario que el tablero de mando del Plan de Acción Institucional, el cual arroja resultados finales del avance del PAI, se enlace o articule con las evidencias cuantitativas suministradas por los responsables, esto permite que se muestre el avance actualizado de la información.

CONCLUSIONES

Nota: Deben dar respuesta de manera estricta al objetivo del trabajo.

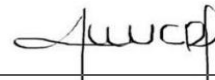
- La oficina de Control Interno de Gestión realizó seguimiento a las metas proyectadas con el fin de evidenciar el cumplimiento de cada una de las actividades formuladas que hacen parte de lo establecido en el Plan de Acción Institucional 2023.
- Con corte al 30 de junio de 2023, se evidenció un cumplimiento del 46.5% con 14 metas cumplidas y 3 metas en proceso de ejecución.
- Las diecisiete (17) metas que aún están sin cumplir, equivalen al 50% de lo proyectado en el Plan de Acción Institucional 2023.
- La metodología de seguimiento se realizó utilizando las herramientas virtuales necesarias y en comunicación con cada una de las dependencias responsables del cumplimiento de las metas relacionadas al Plan de Acción Institucional 2023.

ANEXOS

N/A



Elaborado por:
ARLEX RODRIGUEZ QUEVEDO
Profesional de Apoyo



Revisado y aprobado por:
ELIANA ANDREA VACA ROJAS
Asesor de Control Interno de Gestión