INFORME ACTIVIDAD LÚDICA CULTURA DE AUTOCONTROL

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS-2022

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN



Oficina de Control Interno de Gestión

OBJETIVO

Fomentar desde la Oficina de Control Interno y Gestión, la cultura del autocontrol al personal de la Universidad de los Llanos, por medio de actividades lúdicas, que conlleven al mejoramiento continuo en el cumplimiento de las metas y proyectos propuestos por la entidad.

MARCO NORMATIVO

<u>Constitución Nacional - Artículos 209 y 269</u> - Todas las entidades del Sector Público están en la obligación de diseñar e implantar su sistema de control interno.

<u>Ley 87 de 1993</u> "Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las Entidades y Organismos del Estado y se dictan otras disposiciones"

<u>Modelo Estándar de Control Interno-MECI 2014</u> – En el cual se determinan las generalidades y estructura necesaria para establecer, implementar y fortalecer un Sistema de Control Interno en las Entidades y Organismos públicos.

<u>Decreto 1083 de 2015</u> "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública."

<u>Decreto 648 de 2017</u> "Por la cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública."

METODOLOGÍA

La metodología consistió en una actividad lúdica, con la representación de una escena teatral llamada "Sin miedo al Cambio" con apoyo de la oficina de Bienestar Universitario y su grupo de teatro, la cual participaron las diferentes oficinas de la torre central de la Universidad de los Llanos, para así fomentar la cultura de autocontrol en los funcionarios de la entidad.

CONTENIDO

La Oficina de Control Interno y Gestión, establece actividades a desarrollar para el fomento de la cultura del Autocontrol para el personal de la Universidad de los Llanos, por lo tanto, en apoyo con la oficina de Bienestar Universitario y su grupo de teatro a cargo del profesor Camilo Rendón de Artes Escénicas, se llevó a cabo la actividad lúdica con la representación







Oficina de Control Interno de Gestión

de una escena teatral llamada "Sin miedo al Cambio", con la participación del personal de las oficinas de Planeación, Admisiones, Tesorería, Oficina de Sistemas, Oficina de Coordinación del Sistema Integrado de Gestión-SIG, Rectoría, Vicerrectoría de Recursos, Secretaria General y Control Interno y Gestión.

-OFICNA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN:





-VICERRECTORÍA DE RECURSOS:





-RECTORÍA Y SECRETARÍA GENERAL:











Oficina de Control Interno de Gestión

-OFICINA DE PLANEACIÓN:





-COORDINACIÓN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN-SIG:





-OFICINA DE SISTEMAS:











Oficina de Control Interno de Gestión

-TESORERÍA:





-ADMISIONES:











Oficina de Control Interno de Gestión

RECOMENDACIONES

Continuar con la difusión y actividades que fomenten la cultura del autocontrol en el personal de la Universidad de los Llanos.

CONCLUSIONES

Las actividades de sensibilización de la cultura del autocontrol al personal de la institución contribuyen con la prevención de la materialización de los riesgos y mejoramiento continuo en la Gestión de la entidad.

ANEXOS: N.A.

Elaboró:

SONIA PATRICIA CLAVIJO BAQUERO

Profesional de Apoyo

Revisó / Aprobó:

ELIANA ANDREA VACA ROJASAsesora Control Interno de Gestión



