

**INFORME DE
SEGUIMIENTO AL SISTEMA
DE INFORMACIÓN Y
GESTIÓN DEL EMPLEO
PÚBLICO - SIGEP Y A LA
PAGINA WEB**

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS-PRIMER
SEMESTRE-2021

**OFICINA
ASESORA DE
CONTROL
INTERNO DE
GESTIÓN**



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

OBJETIVO

Verificar que la universidad cumpla con los requisitos legales vigentes en lo relacionado con el reporte de información de carácter institucional, registrada y almacenada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP y el directorio de información de servidores públicos, empleados y contratistas publicado en la página web institucional.

MARCO NORMATIVO

- **Ley 190 de 1995.** "Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa". Artículo 1.
- **Decreto 103 de 2015.** "Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 1712 de 2014 y se dictan otras disposiciones". Artículo 5 y Parágrafo 1.
- **Decreto 1083 de 2015.** "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública". Artículo 2.2.16.1; Artículo 2.2.17.7 y Artículo 2.2.17.10.
- **Decreto 484 de 2017.** "Por el cual se modifican unos artículos del Título 16 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública". Artículo 2.
- **Decreto 2011 de 2017.** "Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público". Artículo 1.
- **Decreto 2106 de 2019.** "Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública". Artículo 155.

METODOLOGÍA

La metodología adoptada consistió en realizar seguimiento a la información publicada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP y la página web de la Universidad, con el fin de evaluar el cumplimiento de acuerdo a la normatividad interna y externa aplicable, comprende las siguientes actividades:





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

- Periodo a evaluar comprendido entre enero a junio.
- Solicitud de información a los diferentes procesos, de acuerdo a la normatividad legal vigente aplicable.
- Verificación del directorio de información de Servidores Públicos, Empleados y Contratistas publicado en la página web institucional.
- Evaluación y análisis de la información de servidores públicos, empleados y contratistas de acuerdo a la información suministrada por la universidad, con respecto a la información registrada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.
- Verificación del cumplimiento de acuerdo a la normatividad legal para vincular laboralmente personas con condición de discapacidad.

CONTENIDO

Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP. Es una herramienta que tiene como propósito servir de fuente para la formulación de la política pública de empleo público, en el presente seguimiento se realizó el análisis comparativo de la planta de personal de acuerdo a la información reportada con corte de junio de 2021, por la Oficina de Personal - Sección Nómina, y la Base de datos contratación CPS Jurídica, con respecto al reporte del SIGEP - Módulo ENTIDADES PÚBLICAS. De acuerdo a la información suministrada por la Universidad se obtuvieron los siguientes resultados:

Tabla 1. Módulo hoja de vida - SIGEP vs Base de datos personal vs Base de datos contratación CPS Jurídica

Contenido	Base de datos Personal	Reporte SIGEP
ADMINISTRATIVOS	101	422 (95 duplicados)
DOCENTES OCASIONALES	126	
DOCENTES DE PLANTA	100	
Total	327	327
DOCENTES DE PLANTA	100	135 (31 duplicados)
Total	100	104
TRABAJADORES OFICIALES	39	43 (4 duplicados)
Total	39	39



SC-CER 232438





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

Contenido	Base de datos Personal	Reporte SIGEP
CONTRATISTAS (Base de datos suministrada por Contratación CPS Jurídica)	458	1612 (339 duplicados)
Total	458	1273

Fuente: Base de datos personal, contratación CPS Jurídica y reporte HV SIGEP

De lo anterior, se observa en el SIGEP hay un total de 422 registros de Empleados Públicos los cuales son administrativos de planta, docentes de planta y ocasionales, se evidencian 95 registros duplicados, para un total de 327 registros de empleados públicos activos en el SIGEP. Para los docentes de planta, se observa en el SIGEP un total de 135 registros a parte de los ya reportados como empleados públicos, se evidencian 31 registros duplicados; por lo anterior, hay una diferencia de 4 registros frente a lo reportado por personal. Para el caso de trabajadores oficiales un total de 43 registros, se evidencian 4 registros duplicados. Para el caso de contratistas, se observa en el SIGEP un total de 1612 registros, de los cuales 339 son duplicados, para un total de 1273 registros, por lo anterior, hay una diferencia de 815 con lo reportado por contratación CPS Jurídica. Lo anterior, se encuentra como duplicados y diferencias en bases de datos en el Anexo 1. Seguimiento SIGEP 2021-1.

Hoja de Vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo - SIGEP. Cada servidor público o contratista debe registrar y actualizar la información, y a su vez debe ser verificada por el jefe de recursos humanos o de contratos o quienes hagan sus veces. Con el fin de verificar el cumplimiento para los servidores públicos vinculados, se exportó la información relacionada, a través de la pestaña "MONITOREO DE AVANCE DE ACTUALIZACIÓN HV" del SIGEP, encontrándose los siguientes resultados:

Tabla 2. Relación del estado de la Hoja de vida en SIGEP

Reporte SIGEP (con corte a junio 2021)	Hoja de Vida (Realizado por el servidor)		Hoja de Vida (Realizado por Personal o contratación)		Total
	Actualizada	Sin Actualizar	Aprobado	Pendiente	
EMPLEADO PUBLICO (Administrativos, docentes de planta, docentes ocasionales)	179	147	4	322	326
TRABAJADORES OFICIALES	21	18	--	39	39
DOCENTES DE PLANTA	57	47	--	104	104



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio
www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

Reporte SIGEP (con corte a junio 2021)	Hoja de Vida (Realizado por el servidor)		Hoja de Vida (Realizado por Personal o contratación)		Total
	Actualizada	Sin Actualizar	Aprobado	Pendiente	
CONTRATISTAS	597	676	132	1141	1273

Fuente: Monitoreo de avance de actualización HV reporte SIGEP

Analizando la información cuantitativa, se observa en la plataforma SIGEP un total de 854 (49%) de hojas de vida actualizadas realizadas por el servidor, y 136 (8%) hojas de vida aprobadas por parte de personal y área jurídica.

Revisión de Hoja de Vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo - SIGEP por muestreo. De acuerdo con la información suministrada por el proceso, se tomó una muestra al azar de 55 (15%) entre administrativos (15), docentes de planta (15), docentes ocasionales (19), y trabajadores oficiales (6), con el fin de revisar la información suministrada en el sistema. Analizando la información almacenada en la plataforma SIGEP, se observa que lo más reiterativo es que está pendiente por ingresar los datos básicos como país, departamento y ciudad de nacimiento, el empleo, cargo o actividad que desempeña, y la dependencia.

Además, se observa que está pendiente por actualizar los datos de formación académica, y la experiencia laboral y profesional. Lo anterior, se encuentra desagregado por funcionario en el Anexo 1. Seguimiento SIGEP 2021-1.

Declaración de Bienes y Rentas en el Sistema de Información y Gestión del Empleo - SIGEP. Con el fin de verificar el cumplimiento de la normatividad legal vigente para los servidores públicos vinculados respecto a la actualización de la declaración de bienes y rentas y presentada por los servidores públicos para cada anualidad en el siguiente orden: a) Servidores públicos de las entidades y organismos públicos de orden nacional entre el 1 de abril y el 31 de mayo de cada vigencia.

Para ello se exportó una base de datos con corte a junio de 2021, a través de la pestaña "MONITOREO DE AVANCE DE ACTUALIZACIÓN BYR" en el SIGEP, para la realización del presente informe de seguimiento generando los siguientes resultados:



SC-CER 232438





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

Tabla 4. Relación de servidores que actualizaron la Declaración de Bienes y Rentas

Gestión Realizada	No. Declaraciones BYR (Periodo declarado 2020) Tipo de declaración: ingreso, modificar datos previamente consignados, periódica o retiro.				Total
	Declaraciones actualizadas	Sin actualizar	Actualizadas antes del 31 de mayo de 2021	Actualizadas desde junio 2021 (extemporánea)	
EMPLEADO PUBLICO (Administrativos, docentes de planta, docentes ocasionales)	267	60	245	22	327
TRABAJADORES OFICIALES	35	4	35	--	39
DOCENTES DE PLANTA	93	11	82	11	104

Fuente: Monitoreo de avance de actualización BYR reporte SIGEP

Analizando la información cuantitativa, se observa en la plataforma SIGEP un total de 396 (84%) declaraciones de bienes y rentas actualizadas del periodo 2020, de las anteriores, 363 (92%) declaraciones fueron actualizadas antes del 31 de mayo de 2021.

Directorio de Servidores Públicos y Empleados. El directorio se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace <www.unillanos.edu.co/index.php/transparencia>, en la sección 3. Estructura Orgánica y Talento Humano, ítem 3.5 Directorio de información de Servidores públicos, empleados y contratistas.

Del cruce de información se observa que existen (367) registros en el directorio de información de servidores públicos y empleados en el SIGEP frente a la relación suministrada por la oficina de Talento humano de (366) registros, al verificar la información de las dos bases, existe una diferencia de (1) registro (Funcionario YAJAIRA CASAS GÓMEZ).

Directorio de Personal Directivo y Asesor. El directorio se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace <www.unillanos.edu.co/index.php/transparencia>, en la sección 2. Información de Interés del Ciudadano, ítem 2.9.2 Directorio Nivel Directivo y Asesor. Tal como lo establece el Acuerdo Superior N° 006 de 2016 se evidencia la información publicada y actualizada en los niveles profesional, asesor y directivo.



SC-CER 232438





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

Directorio de Personal Contratista. El directorio se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace <www.unillanos.edu.co/index.php/transparencia>, en la sección 2. Información de Interés del Ciudadano, ítem 2.9.3 Directorio Contratistas.

De la verificación efectuada se evidencia que los registros de los contratistas están desactualizados reportando hasta la vigencia 2019, el área de contratación a la fecha de seguimiento solicitó la publicación del directorio 2021 al área de sistemas, y, además, envió el directorio por correo electrónico a solicitud de la oficina de Control Interno de Gestión para su revisión y análisis.

Escala Salarial. En la revisión de la información de carácter institucional que debe publicarse en la página web en el ítem (9) escala salarial, la cual se fija mediante resolución rectoral. Se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace <www.unillanos.edu.co/index.php/transparencia>, en la sección 3. Estructura Orgánica y Talento Humano, ítem 3.5.1 Escala Salarial.

El reajuste a las asignaciones básicas del personal Administrativo y Docente para la vigencia 2021, no se actualizó debido a que no ha salido el decreto a nivel nacional, por lo anterior se evidencia acto administrativo hasta la vigencia 2020.

Vinculación Laboral de Personas con Discapacidad. De acuerdo a lo relacionado por el Decreto 2011 de 2017 con el porcentaje de vinculación de personas con discapacidad en el sector público teniendo en cuenta la cantidad de empleos de cada entidad. El presente decreto sí aplica para la universidad, sin embargo, no se ha vinculado ninguna persona con discapacidad, debido a que en los últimos años no se han ofertado concursos de convocatoria abierta para ningún cargo de la planta de personal.

Estrategias de Sensibilización. Mediante difusión masiva por medio del correo electrónico institucional a todos los funcionarios, en donde la oficina de personal solicita realizar la actualización de la declaración de bienes y rentas de 2020, dando cumplimiento a la normatividad legal aplicable.

RECOMENDACIONES

La Oficina de Control Interno de Gestión presenta las siguientes recomendaciones, con el fin de mejorar el cumplimiento de la información registrada y almacenada en el Sistema de





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP y la Página Web de la Universidad, para que sean tenidas en cuenta por los responsables de los procesos:

- Continuar manteniendo contacto permanente con el DAFP para estar al tanto sobre el avance en la actualización y validación de la información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP).
- Actualizar los registros de empleados en el directorio de información de Servidores públicos, empleados y contratistas que se encuentran fuera de la entidad sin ninguna vinculación laboral y aun se reportan, es de vital importancia generar la novedad de desvinculación de estos usuarios que registran en el directorio.
- Se recomienda seguir efectuando las estrategias de sensibilización para la actualización de la Declaración de Bienes y Rentas y la Hoja de Vida por parte de los servidores. Además, se debe requerir individualmente a aquellos que no se encuentren al día en el cumplimiento de dicha obligación.
- Ejecutar acciones tendientes a subsanar las debilidades detectadas en los módulos de Hoja de Vida y Declaración de Bienes y Renta, de acuerdo a lo relacionado en el presente informe para prevenir y corregir inconsistencias en la información.
- Mantener actualizado el directorio de contratistas en la sección de Transparencia y Acceso a la Información Pública en la página web institucional, de acuerdo a la estructura establecida en la norma.

CONCLUSIONES

Los procesos responsables han proseguido la labor de actualización, sin embargo, aún no se cumple en su totalidad en relación a la revisión y aprobación de las hojas de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP, analizando la información cuantitativa, se observa que la plataforma SIGEP presenta un total de 854 (49%) de hojas de vida actualizadas realizadas por el servidor, y 136 (8%) hojas de vida aprobadas por parte del área de personal y jurídica.

De acuerdo a lo generado en el SIGEP, se observa una duplicidad de información y diferencias de bases de datos reportadas por el área de personal y jurídica, de 422 registros de Empleados Públicos (administrativos, docentes de planta y ocasionales), hay 95 registros



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio
www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co

Página 8 de 9



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

duplicados; para los docentes de planta, se evidencian 135 registros a parte de los ya reportados como empleados públicos, de los cuales, 31 registros son duplicados; de los 43 registros de trabajadores oficiales, se evidencian 4 registros duplicados; y finalmente, de 1612 registros de contratistas, hay 339 duplicados.

De la muestra seleccionada de funcionarios 55 (15%) del total de la población objeto, entre administrativos (15), docentes de planta (15), docentes ocasionales (19), y trabajadores oficiales (6), de empleados; se evidencio no han actualizado completamente toda su información de la hoja de vida en el sistema, estando pendiente por ingresar los datos básicos como país, departamento y ciudad de nacimiento, el empleo, cargo o actividad que desempeña, y la dependencia, así como, actualizar los datos de formación académica, y la experiencia laboral y profesional.

Los servidores públicos vinculados deben presentar la declaración de bienes y rentas (Ingreso, modificar datos previamente consignados, periódica o retiro), analizando la información cuantitativa, se observa en la plataforma SIGEP un total de 396 (84%) declaraciones actualizadas para el caso de administrativos, docentes de planta, ocasionales y trabajadores oficiales, de las anteriores, 363 (92%) declaraciones fueron actualizadas antes del 31 de mayo de 2021 como lo indica la normatividad legal vigente.

ANEXOS

Hace parte éste informe, el **ANEXO 1. SEGUIMIENTO SIGEP 2021-1**, que contiene evidencia del control.

Elaboró:

SERGIO ALEJANDRO MARTÍNEZ DÍAZ
PROFESIONAL DE APOYO

Revisó / Aprobó:

ELIANA ANDREA VACA ROJAS
ASESORA CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

