

INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP Y A LA PAGINA WEB

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS-SEGUNDO SEMESTRE-2020

OFICINA ASESORA DE
CONTROL INTERNO
DE GESTIÓN



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

OBJETIVO

Verificar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes en lo relacionado con el reporte de información de carácter institucional, registrada y almacenada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP y el directorio de información de servidores públicos, empleados y contratistas publicado en la página web institucional.

MARCO NORMATIVO

- **Decreto 103 de 2015.** “Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 1712 de 2014 y se dictan otras disposiciones”. Artículo 5 y Parágrafo 1.
- **Decreto 1083 de 2015.** “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”. Artículo 2.2.16.1; Artículo 2.2.17.7 y Artículo 2.2.17.10.
- **Decreto 484 de 2017.** “Por el cual se modifican unos artículos del Título 16 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública”. Artículo 2.
- **Decreto 2011 de 2017.** “Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público”. Artículo 1.
- **Decreto 2106 de 2019.** “Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública”. Artículo 155.

METODOLOGÍA

La metodología adoptada consistió en realizar seguimiento a la información publicada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP y la página web de la institucional, con el fin de evaluar el cumplimiento de acuerdo a la normatividad interna y externa aplicable, comprende las siguientes actividades:

- Periodo a evaluar comprendido entre julio a diciembre.
- Solicitud de información a los diferentes procesos, de acuerdo a la normatividad legal vigente aplicable.



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio

www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co

Página 1 de 5



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

- Verificación del directorio de información de Servidores Públicos, Empleados y Contratistas publicado en la página web institucional.
- Evaluación y análisis de la información de servidores públicos, empleados y contratistas de acuerdo a la información por la universidad, con respecto a la información registrada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.
- Verificación del cumplimiento de acuerdo a la normatividad legal para vincular laboralmente personas con condición de discapacidad.

CONTENIDO

Directorio de Servidores Públicos y Empleados. El directorio se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace <www.unillanos.edu.co/index.php/transparencia-y-acceso-a-la-informacion>, en la sección 3. Estructura Orgánica y Talento Humano, ítem 3.5 Directorio de información de Servidores públicos, empleados y contratistas. Del cruce de información se observa que existen (372) registros de monitoreo hoja de vida del directorio en el SIGEP frente a la relación suministrada por la oficina de Talento humano de 371 registros, al verificar la información de las dos bases, existe una diferencia de un (1) registro.

Directorio de Personal Directivo y Asesor. El directorio se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace <www.unillanos.edu.co/index.php/transparencia-y-acceso-a-la-informacion>, en la sección 2. Información de Interés del Ciudadano, ítem 2.9.2. Directorio Nivel Directivo y Asesor. Tal como lo establece el Acuerdo Superior N° 006 de 2016 se evidencia la información publicada y actualizada en los niveles profesional, asesor y directivo. Se evidencia la publicación de veinticuatro (24) cargos en el nivel directivo y cuatro (4) de nivel asesor con la siguiente información actualizada: Área y/o dependencia, nombre, denominación del cargo, código – grado, perfil académico, conmutador – extensión, y correo dependencia.

Directorio de Personal Contratista. El directorio se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace <www.unillanos.edu.co/index.php/transparencia-y-acceso-a-la-informacion>, en la sección 2. Información de Interés del Ciudadano, ítem 2.9.3 Directorio Contratistas. De la verificación efectuada se evidencia que los registros de los contratistas están desactualizados reportando hasta la vigencia 2019-1, el área de contratación para la presente vigencia elaboro un formulario de Google en el cual se solicita todo el contenido requerido de acuerdo a la estructura establecida en la norma, sin embargo, dicha



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio

www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co

Página 2 de 5



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

información no se evidencia en lo que se encuentra publicado en la página web incumpliendo con lo dispuesto en la normatividad.

Escala Salarial. Se encuentra publicado en la página web en el siguiente enlace <www.unillanos.edu.co/index.php/transparencia-y-acceso-a-la-informacion>, en la sección 3. Estructura Orgánica y Talento Humano, ítem 3.5.2 Escala Salarial. De la verificación efectuada se evidencia que la relación del incremento salarial 2020 se encuentra publicado en la página tanto para personal docente como administrativo.

Hoja de Vida - Sistema de Información y Gestión del Empleo - SIGEP. Cada servidor público o contratista debe registrar y actualizar la información en su hoja de vida. Esta información registrada y su actualización debe ser verificada por el jefe de recursos humanos o de contratos o quienes hagan sus veces. Con el fin de verificar el cumplimiento para los servidores públicos vinculados, se exportó la información relacionada, a través de la pestaña “Monitoreo de avance de actualización HV” del SIGEP, encontrándose duplicidad de información en el reporte generado, por lo tanto, se seleccionó una muestra al azar de (53) funcionarios equivalentes al 14% del total de la población (371), de acuerdo a la normatividad legal vigente se pudo observar lo siguiente:

Tabla 1. Relación del estado de la Hoja de vida en SIGEP vs Base de datos personal

CONTENIDO	HV ACTUALIZADA		HV ESTADO	
	SI	NO	APROBADO	PENDIENTE
ADMINISTRATIVOS	7	7	--	14
TRABAJADORES OFICIALES	4	2	--	6
DOCENTES DE PLANTA	7	8	--	15
DOCENTES OCASIONALES	9	9	--	18
CONTRATISTAS*	693	834	177	1350

Fuente: Base de datos personal y reporte SIGEP

* Para el caso de los contratistas se tomó la muestra total que se reporta en el aplicativo SIGEP.

Declaración de Bienes y Rentas - Sistema de Información y Gestión del Empleo - SIGEP. Con el fin de verificar el cumplimiento de la normatividad legal vigente para los



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio

www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co

Página 3 de 5



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

servidores públicos vinculados respecto a la presentación de la Declaración de Bienes y Renta vigencia 2019, se exportó una base de datos, a través de la pestaña “Monitoreo de avance de actualización B&R” en el SIGEP.

Tabla 2. Relación de servidores que actualizaron la Declaración de Bienes y Rentas

GESTIÓN REALIZADA	No. DECLARACIONES BIENES Y RENTAS Y ACTUALIZADAS (Periodo declarado 2019)
Reporte SIGEP declaraciones actualizadas	372*

Fuente: Base de datos personal y reporte SIGEP

* Servidores que presentan estado actualizado durante lo corrido de la vigencia 2020 y se clasifican en tipo de declaración: ingreso, modificar datos previamente consignados, periódica o retiro.

Vinculación Laboral de Personas con Discapacidad. De acuerdo a lo relacionado por el Decreto 2011 de 2017 con el porcentaje de vinculación de personas con discapacidad en el sector público teniendo en cuenta la cantidad de empleos de cada entidad, no se ha vinculado ninguna persona con discapacidad, debido a que en los últimos años no se han ofertado concursos de convocatoria abierta para ningún cargo de la planta de personal.

RECOMENDACIONES

La Oficina de Control Interno de Gestión presenta las siguientes recomendaciones, con el fin de mejorar el cumplimiento de la información registrada y almacenada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP y la página web institucional, para que sean tenidas en cuenta por los responsables de los procesos:

- Continuar manteniendo contacto permanente con el DAFP para estar al tanto sobre el avance en la actualización y validación de la información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP).
- Diseñar y establecer una metodología que permita mantener actualizado el directorio de contratistas.



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio

www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co

Página 4 de 5



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Oficina de Control Interno de Gestión

CONCLUSIONES

El proceso de Gestión del Talento Humano de acuerdo a lo evidenciado en el seguimiento anterior ha proseguido la labor de actualización, cumpliendo en relación con la información de carácter institucional que en materia de personal debe reportar en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP en la desvinculación de la totalidad de la hoja de vida de algunos exfuncionarios.

De (372) registros de servidores públicos disponibles en el directorio del SIGEP, están activos en nómina (371), de los cuales solo hay un (1) registro que no pertenece a lo reportado por nómina; de la muestra seleccionada de (53) empleados, se evidenció que (27) hojas de vida no se han actualizado y las (53) se encuentran en estado de pendiente de aprobación por parte del área de Talento Humano en el sistema; y se evidencia que durante lo corrido de la vigencia 2020, (372) servidores presentaron la declaración de bienes y rentas actualizadas del periodo 2019.

Para el caso de los contratistas se evidencia una muestra de (693) hojas de vida sin actualizar y (1350) pendientes de aprobación, además se tiene pendiente la actualización de la información registrada en el directorio de contratistas disponible en la página web de acuerdo a la estructura establecida en la norma.

ANEXOS

El presente informe no contiene anexos.

Elaboró:

SERGIO ALEJANDRO MARTÍNEZ DÍAZ
PROFESIONAL DE APOYO

Revisó / Aprobó:

ELIANA ANDREA VACA ROJAS
ASESORA CONTROL INTERNO DE GESTIÓN



SC-CER 232438



Kilómetro 12 Vía a Puerto López, Vereda Barcelona, Villavicencio, Meta Colombia
Conmutador 6616800 –Barcelona - 6616900 San Antonio

www.unillanos.edu.co – Correo electrónico: cinterno@unillanos.edu.co

Página 5 de 5